



Andreas Hohenstein
Diplom-Psychologe

Kurzportrait

- Studium der Psychologie und Betriebswirtschaft
- Mehr als 20 jährige Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Unternehmungen unterschiedlicher Größen und Branchen in den Themenfeldern Kompetenz- und Performancemanagement, Culture Change, Digital Learning, Führungskräfteentwicklung
- Geschäftsführer und Gesellschafter
- Referententätigkeit in der strategischen Personalentwicklung eines internationalen Automobilkonzerns

Was macht mich aus?

- Der innere Antrieb und die Leidenschaft mit starker Werteorientierung die Themen und Herausforderungen gemeinsam mit den Kunden zu gestalten
- Mit meiner starken Kommunikationsfähigkeit, gelebten Wertschätzung und Integrationsfähigkeit meine Kunden beharrlich in der Zielfokussierung zu unterstützen
- Auf Basis hoher Kundenloyalität sehr eigenverantwortlich und ergebnisorientiert in den Projekten zu handeln
- Meine systemisch-ganzheitliche Denkweise und Visionsstärke mit den pragmatischen Machbarkeiten und der Demut vor den Erfahrungen der Kunden zu verbinden

Was bringe ich mit?

- Breite und tiefe Erfahrung aus der langjährigen Begleitung verschieden strukturierter Unternehmen diverser Branchen in sehr unterschiedlichen Rahmen- und Randbedingungen
- Langjährige, vertrauensvolle Zusammenarbeit als Berater, Begleiter, Sparringspartner oder Coach sehr unterschiedlicher Unternehmer- und Führungspersönlichkeiten
- Die meine Biografie prägende aktive Verknüpfung von Wissenschaft und Praxis, beispielsweise durch die langjährige Beiratstätigkeit im Rahmenforschungsprogramm „Lernkultur Kompetenzentwicklung“ im Bundesministerium für Bildung und Forschung

„Handle stets so, dass die Anzahl der Möglichkeiten wächst.“
(Heinz von Förster)

Themenschwerpunkte/Beratungsansätze

- Beratung und Begleitung bei der Entwicklung, Implementierung und Evaluation von Kompetenz- und Performancemodellen
- Führungskräfteentwicklungsprogramme
- Einzelcoachings
- Begleitung von Change-Prozessen
- Digitales Lernen und Arbeiten

Projekte

- Beratung und Begleitung der Entwicklung und Implementierung von Kompetenz- und Performancemanagementmodellen
- Kompetenzdiagnostik in Mentoringprogrammen
- Begleitung langfristiger Führungskräfteentwicklungsprogramme
- Aufbau von Führungsstrukturen, Entwicklung einer Führungskultur
- Durchführung von Standortbestimmungen: Kompetenzdiagnostik und 360°-Feedback in verschiedenen Unternehmungen
- Kompetenz- und Performancecoaching von Führungskräften
- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung und Gesellschafter in der Gestaltung der durch starkes Wachstum ausgelösten Veränderungsprozesse
- Beratung und Begleitung des Relaunches einer Unternehmensakademie mit einer digital-integrativen Gesamtkonzeption für interne und externe Kunden
- Einführung von digitalen Lern- und Arbeitsprozessen in eine Unternehmensgruppe